



LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE... C'EST QUOI ?

Le Grand-Orly Seine Bièvre est le plus vaste des 12 établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand-Paris. Ses grands champs d'action sont : la transition écologique, les solidarités, l'économie et l'emploi, l'accompagnement des villes dans la conduite de projets de renouvellement urbain...

Les agents du Grand-Orly Seine Bièvre œuvrent au quotidien pour les habitants des 24 communes de son territoire dans des domaines aussi variés que la collecte des déchets, l'assainissement, l'amélioration de l'habitat, la gestion de conservatoires, de médiathèques et de piscines...

LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE RECRUTE

RÉFÉRENT DE COLLECTE - BASSINS 5 ET 6 (F/H)

LES PRINCIPALES MISSIONS ?

Notre futur.e référent.e de collecte sera rattaché.e au coordinateur de secteur collecte.

Le principal enjeu de ce poste est de vérifier sur le terrain le respect des règles de sécurité, de salubrité publique et environnementale ainsi que les règles et conditions de bonne gestion des déchets. Il/Elle aura des missions de contrôle de la qualité du tri mais aussi de communication de proximité.

Il/Elle contrôle et assure le suivi des prestations des marchés de gestion des déchets (connaître les pièces techniques et veiller à leur application par le prestataire), rédige des rapports de suivi de prestations et/ou de suivi de l'état de propreté du domaine public, définit le degré d'urgence et les moyens à mettre en œuvre pour résoudre les problématiques et met à jour au quotidien les tableaux d'activités (doléance, rapport journalier dépôts sauvages, listing bailleur, suivi des tonnages ...)

Le/La référent.e de collecte fait le lien entre les demandes (villes, riverains, service de l'EPT12...) et les différents prestataires (ex : demande de rotation de benne, vidage des apports volontaire...), va à la rencontre des administrés, bailleurs et syndicats pour les informer et sensibiliser sur la gestion des déchets (sensibilisation à la finalité de la collecte sélective, remise des guides du tri et autres documents permettant de connaître les consignes de tri, travailler en lien avec le prestataire pour réduire les erreurs de tri,...etc)

Il/Elle assure également, l'entretien du matériels (suivi sur place de la maintenance préventive des bacs et des PAV, vérification de l'état et l'utilisation des colonnes aériennes et enterrées,...) et travaille en lien étroit avec les prestataires d'un côté, en leur transmettant les arrêtés municipaux et toutes informations utiles afin qu'ils adaptent leurs circuits et les services concernés des villes, d'un autre côté en signalant les défauts de voirie (éclairage public, voirie, mobilier urbain,...)

N'HÉSITÉZ PAS A POSTULER SI

- + Vous avez le niveau Bac et/ou expérience professionnelle sur un poste similaire,
- + Vous avez de bonnes connaissances des techniques de gestion des déchets et des réglementations en vigueur sur le domaine public,
- + Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.
- + Vous êtes rigoureux.se, réactif.ve et reconnu.e pour votre bon relationnel. Vous aimez le terrain et appréciez travailler en équipe et en transversalité.
- + **Permis B obligatoire.**

ALORS, ÇA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) :

+ par mail à : recrutement@grandorlyseinebievre.fr

+ par courrier à : Monsieur le président, Michel Leprêtre

EPT Grand-Orly Seine Bièvre - Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman

BP 748 - 94398 Orly aérogare Cedex

Agir pour les habitants de notre territoire et avec vous, agents du Grand-Orly Seine Bièvre.

- + POSTE BASÉ A ORLY (94)
- + CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX, OUVERT AUX CONTRACTUELS (CONTRAT DE 3 ANS PUIS CDI APRES 6 ANS)

- + POSSIBILITE DE TÉLÉTRAVAIL
- + ADHÉSION AU CNAS ET COMITÉ D'ŒUVRES SOCIALES
- + CONTRATS EN SANTÉ ET PREVOYANCE / PARTICIPATIONS FINANCIERES

+ DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 30/04/2025

L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE S'ENGAGE DANS UNE POLITIQUE D'ACCUEIL DES PERSONNES RECONNUES TRAVAILLEURS HANDICAPES

NOS +

- + Une collectivité récente (création en 2016),
- + une charte managériale basée sur 5 valeurs : confiance, esprit d'équipe, transparence, partage et bienveillance,
- + un accompagnement numérique des agents en présentiel et en télétravail,
- + une collectivité engagée pour la transition écologique.

Pour connaître les 10 bonnes raisons de nous rejoindre, rdv sur notre espace recrutement : grandorlyseinebievre.fr/recrutement

