

Pourquoi nous rejoindre

Rejoindre le Grand-Orly Seine Bièvre, c'est faire le choix d'intégrer un service public engagé, dynamique et moderne !

Être agent au Grand-Orly Seine Bièvre, c'est aussi pouvoir bénéficier de perspectives d'évolution de carrière : diversité des compétences exercées, programme d'accompagnement des cadres, parcours de formation, mobilité interne facilitée...

Vous hésitez à nous rejoindre ?

On vous donne 10 bonnes raisons de travailler au Grand-Orly Seine Bièvre :

1. Un accompagnement des agents dès leur arrivée

- Journée d'accueil des nouveaux arrivants
- Journée d'intégration des cadres
- Les FabriqueS, au service du partage d'expériences et de bonnes pratiques :
 - La Fabrique de l'innovation : pour tester et expérimenter de nouvelles manières de faire dans nos projets et nos politiques publiques
 - La Fabrique du Management : le programme d'accompagnement des cadres de l'EPT

2. Un accompagnement numérique

- Des médiateurs du numérique à disposition des agents
- Des outils numériques au service des agents en présentiel et en télétravail (outils collaboratifs Office 365, salles équipées de vidéoprojecteurs interactifs, PC portable, smartphones...)

3. Des temps de rencontre et d'échanges annuels

- Séminaire des cadres
- Soirée des agents
- Petits-déjeuners de l'EPT
- Midis de l'EPT (un collègue expert explique un sujet-clé à ses collègues sur le temps de midi)

4. Une importance donnée à la prévention des risques professionnels et un engagement pour l'inclusion

- Des agents dédiés à disposition des agents : une assistance sociale, une psychologue du travail, des

<https://www.grandorlyseinebievre.fr/interco/travailler-au-grand-orly-seine-bievre/pourquoi-nous-rejoindre?>

conseillers de prévention des risques professionnels...

- › Participation au DuoDay
- › Une référente handicap/maintien dans l'emploi

5. Un engagement fort pour la transition écologique

- › Participation à une Fresque du climat proposée à tous les agents
- › "Climat, prenons notre part !" : un projet interne collaboratif pour la mise en place d'actions concrètes
- › Organisation d'un Défi Mobilités pour les agents et mise à disposition de vélos de service électriques

6. L'action sociale, un volet phare de la politique RH

- › Adhésion au [CNAS](#) (Comité National d'Action Sociale) pour l'ensemble des agents
- › Adhésion possible au COSC, association du personnel proposant des offres et aides sociales, subventionnée par la collectivité.

7. Une politique formation forte

- › 559 agents ont bénéficié d'actions de formations en 2020
- › Un parcours de formation dédié aux managers

8. Cinq valeurs fortes au cœur de la stratégie managériale

- › Confiance,
- › Esprit d'équipe,
- › Transparence,
- › Partage,
- › Bienveillance.

9. L'importance de l'esprit d'équipe

- › Transversalité et travail en mode projet au cœur de l'ADN de notre collectivité
- › Entraide forte entre collègues (covoiturage, mise en place de groupes de révision pour les préparations aux concours...

10. Un meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle

- › Possibilité de choisir son cycle hebdomadaire de temps de travail (35h, 37h30 ou 39h)
- › Possibilité de bénéficier de jours de congés supplémentaires (ATT, RTT, jours de fractionnement...)
- › Compte-épargne temps
- › Jusqu'à 2 jours de télétravail possible



Bâtiment Askia

11 avenue Henri Farman
BP748
94 398 Orly aérogare
Cedex

☎ 01 78 18 22 22