



## LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE... C'EST QUOI ?

Le Grand-Orly Seine Bièvre est le plus vaste des 12 établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand-Paris. Ses grands champs d'action sont : la transition écologique, les solidarités, l'économie et l'emploi, l'accompagnement des villes dans la conduite de projets de renouvellement urbain...

Les agents du Grand-Orly Seine Bièvre œuvrent au quotidien pour les habitants des 24 communes de son territoire dans des domaines aussi variés que la collecte des déchets, l'assainissement, l'amélioration de l'habitat, la gestion de conservatoires, de médiathèques et de piscines...

## LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE RECRUTE

### Technicien.ne Habitat (F/H) CONTRAT D'APPRENTISSAGE

#### LES PRINCIPALES MISSIONS ?

L'Établissement public territorial Grand-Orly Seine Bièvre regroupe 24 villes situées sur les départements du Val-de-Marne et de l'Essonne. Le service Insalubrité-Traitement de l'habitat indigne apporte une réponse aux problématiques de l'habitat (social et privé) auxquelles sont confrontés les habitants du territoire essonnien.

Les missions du service relatives à l'habitat indigne portent sur 6 villes.

L'apprenti(e) sera chargé(e) d'assurer un appui technique et juridique au service en lien avec le responsable de service et les inspecteurs insalubrité. Il/elle bénéficiera dans ses tâches d'un accompagnement du responsable du service qui assurera le tutorat.

#### Travail en association avec les inspectrices insalubrité :

En binôme avec chacun des inspecteurs insalubrité, suivant les dossiers, il sera amené à :

- Analyser les signalements des administrés,
- Etablir le lien avec les plaignants (prise de contact téléphonique, préparation de la visite, organisation du rdv, etc.)
- Préparer les courriers et documents de correspondance portant sur les dossiers suivis (convocations, les rapports d'enquêtes, classement, saisine de l'ARS, etc.)
- Répondre aux questions des administrés et des services des villes sur le suivi de leurs dossiers.
- Apporter un appui à la mise en œuvre du permis de louer (réalisation de visites avec les inspecteurs salubrité, appui administratif, rédaction des rapports et correspondances, etc.)

#### Travail sur la mise en œuvre du volet préventif du service

Le service intercommunal insalubrité développe, également, des actions de prévention : le technicien apprenti sera associé à la conception de supports de communication et de sensibilisation à l'usage du grand public. Il pourra être force de proposition pour des thématiques à traiter.

Il participera aux ateliers de sensibilisation à destination du public organisés par le service.

#### PROFIL RECHERCHÉ

+ Préparation du diplôme BTS/DUT/Licence/Master Hygiène, sécurité, environnement ; Prévention des risques

#### ALORS, ÇA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) :

+ par mail à : [recrutement@grandorlyseinebievre.fr](mailto:recrutement@grandorlyseinebievre.fr)

+ par courrier à :

Monsieur le Président, Michel Leprêtre

11 avenue Henri Farman - BP 748

94398 Orly Aéroport Cedex

+ POSTE BASE A ATHIS-MONS (91)

+ CONTRAT D'APPRENTISSAGE

+ DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 02/09/2024

#### NOS +

- + Une collectivité récente (création en 2016),
- + une charte managériale basée sur 5 valeurs : confiance, esprit d'équipe, transparence, partage et bienveillance,
- + un accompagnement numérique des agents en présentiel et en télétravail,
- + une collectivité engagée pour la transition écologique.

Pour connaître les 10 bonnes raisons de nous rejoindre, rdv sur notre espace recrutement : [grandorlyseinebievre.fr/recrutement](http://grandorlyseinebievre.fr/recrutement)



Agir pour les habitants de notre territoire et avec vous, agents du Grand-Orly Seine Bièvre.