

Etablissement Public Territorial

# Séance ordinaire du conseil territorial du 28 juin 2022 EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DÉLIBÉRATION n°2022-06-28 2776

Durée annuelle du travail et organisation des temps : modifications de la délibération n°2022-02-15\_2658

L'an deux mille vingt-deux, le 28 juin à 19h les membres du Conseil de l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre se sont réunis en Mairie de Vitry-sur-Seine, en séance ouverte par son président, Monsieur Leprêtre, sur convocation individuelle en date du 21 juin 2022. Conformément à la loi relative à la gestion de la crise sanitaire dans le cadre de l'épidémie de covid-19, le quorum est ramené à un tiers des membres, chaque élu pouvant détenir deux pouvoirs. La séance est retransmise en direct sur le site internet de l'EPT.

Ville	Nom	Présent	A donné pouvoir à	Votes
Villejuif	Mme ABDOURAHAMANE Rakia	Absente		
Vitry-sur-Seine	M. AFFLATET Alain	Présent		Α
Gentilly	M. AGGOUNE Fatah	Présent		Р
Villeneuve-Saint-Georges	Mme AMKIMEL Saloua	Absente		
Le Kremlin-Bicêtre	Mme AZZOUG Anissa	Représentée	Mme Labrousse	Р
Vitry-sur-Seine	M. BELL-LLOCH Pierre	Présent		Р
Orly	Mme BEN CHEIKH Imène	Représentée	Mme Janodet	Α
Vitry-sur-Seine	M. BENBETKA Abdallah	Présent		Р
Juvisy-sur-Orge	M. BENETEAU Sébastien	Présent		Α
Vitry-sur-Seine	M. BEN-MOHAMED Khaled	Présent		Р
Juvisy-sur-Orge	Mme BENSARSA REDA Lamia	Présente		Α
Viry Chatillon	M. BERENGER Jérôme	Représenté	M. Sauerbach	Α
Thiais	M. BEUCHER Daniel	Représenté	M. Dell'Agnola	Α
Chevilly-Larue	Mme BOIVIN Régine	Représentée	Mme Daumin	Р
Villejuif	M. BOUNEGTA Mahrouf	Présent		Α
Vitry-sur-Seine	M. BOURDON Frédéric	Présent		Р
Ivry-sur-Seine	M. BOUYSSOU Philippe	Présent		Р
Villeneuve-Saint-Georges	Mme CABILLIC Kati	Absente		
Viry-Chatillon	Mme CAPELO Vanessa	Présente		Α
Fresnes	Mme CHAVANON Marie	Présente		Р
Savigny-sur-Orge	Mme CHEVALIER Catherine	Présente		Α
Athis-Mons	M. CONAN Gautier	Présent		Р
Savigny-sur-Orge	M. DARMON Charles	Présent		Α
Chevilly-Larue	Mme DAUMIN Stéphanie	Présente		Р
Cachan	Mme DE COMARMOND Hélène	Représentée	M. Rabuel	Р
L'Haÿ-les-Roses	M. DECROUY Clément	Présent		Α
Savigny-sur-Orge	M. DEFREMONT Jean-Marc	Présent		Р
Le Kremlin-Bicêtre	M. DELAGE Jean-François	Représenté	M. Laurent	Р
Arcueil	Mme DELAHAIE Carine	Représentée	M. Aggoune	Р
Thiais	M. DELL'AGNOLA Richard	Présent		Α
Villeneuve-Saint-Georges	M.DELORT Daniel	Absent		
Vitry-sur-Seine	Mme DEXAVARY Laurence	Absente		
Ivry-sur-Seine	Mme DORRA Maryse	Représentée	M. Bouyssou	Р
Morangis	M. DUFOUR Jean-Marc	Présent		Α
Vitry-sur-Seine	Mme EBODE ONDOBO Bernadette	Présente		Р
Savigny-sur-Orge	Mme EUGENE Joëlle	Présente		Α
Villejuif	M. GARZON Pierre	Représenté	Mme Leydier	Р
Villeneuve-Saint-Georges	M. GAUDIN Philippe	Présent		Α
Choisy-le-Roi	Mme GAULIER Danièle	Présente		Α
Villeneuve-le-Roi	M. GONZALES Didier	Représenté	M. Maître	Α
Villeneuve-le-Roi	Mme GONZALES Elise	Représentée	M. Maître	Α
Ablon-sur-Seine	M. GRILLON Eric	Présent		Α
Athis-Mons	M.GROUSSEAU Jean-Jacques	Représenté	M. Conan	Р
Choisy-le-Roi	M. ID ELOUALI Ali	Représenté	M. Bourdon	Р

Ville	Nom	Présent	A donné pouvoir à	Votes
Orly	Mme JANODET Christine	Présente		Α
Vitry-sur-Seine	Mme KABBOURI Rachida	Présente		P
Villejuif	Mme KACIMI Malika	Présente		Р
Vitry-sur-Seine	M. KENNEDY Jean-Claude	Présent		Р
Ivry-sur-Seine	Mme KIROUANE Ouarda	Présente		Р
Arcueil	Mme LABROUSSE Sophie	Présente		Р
Vitry-sur-Seine	M. LADIRE Luc	Absent		
Villejuif	M. LAFON Gilles	Présent		Р
Paray-Vieille-Poste	Mme LALLIER Nathalie	Représentée	Mme Bensarsa-Reda	Α
Le Kremlin-Bicêtre	M. LAURENT Jean-Luc	Présent		Р
Fresnes	Mme LEFEBVRE Claire	Représentée	M. Defremont	Р
Vitry-sur-Seine	Mme LEFEBVRE Fabienne	Absente		
Vitry-sur-Seine	M. LEPRETRE Michel	Présent		Р
Orly	M. LERUDE Renaud	Représenté	Mme Janodet	Α
L'Haÿ-les-Roses	M. LESSELINGUE Pascal	Présent		Α
Thiais	Mme LEURIN-MARCHEIX Virginie	Présente		Α
Villejuif	Mme LEYDIER Anne-Gaëlle	Présente		Р
Athis-Mons	Mme LINEK Odile	Présente		Р
Villejuif	M. LIPIETZ Alain	Représenté	M. Taupin	Р
Vitry-sur-Seine	Mme LORAND Isabelle	Présente		Р
Villeneuve-le-Roi	M. MAITRE Jean-Louis	Présent		Α
Ivry-sur-Seine	M. MARCHAND Romain	Présent		Р
Rungis	M. MARCILLAUD Bruno	Présent		Α
Ivry-sur-Seine	M. MOKRANI Mehdi	Absent		
Villejuif	Mme MORIN Valérie	Présente		P
Vitry-sur-Seine	Mme MORONVALLE Margot	Représentée	Mme Ebode Ondobo	Р
L'Haÿ-les-Roses	M. MOUALHI Sophian	Représenté	M. Taupin	P
Ivry-sur-Seine	M. MRAIDI Mehrez	Absent	······	
L'Haÿ-les-Roses	Mme NOWAK Mélanie	Représentée	M. Bénéteau	Α
Choisy-le-Roi	Mme OSTERMEYER Sushma	Représentée	M. Panetta	Α
Choisy-le-Roi	Mme OZCAN Canan	Représentée	Mme Gaulier	Α
Choisy-le-Roi	M. PANETTA Tonino	Présent		Α
Arcueil	Mme PECCOLO Hélène	Représentée	M. Bourdon	P
Ivry-sur-Seine	M. PECQUEUX Clément	Présent		Р
Cachan	M. PETIOT David	Absent		
Ivry-sur-Seine	Mme PIERON Marie	Présente (1)		Р
Fresnes	M. PIROLLI Yann	Absent		
Cachan	M. RABUEL Stéphane	Présent		P
Athis-Mons	M. SAC Patrice	Représenté	Mme Sow	Р
Viry Chatillon	M. SAUERBACH Laurent	Présent		Α
Ivry-sur-Seine	Mme SEBAIHI Sabrina	Absente		
Thiais	M. SEGURA Pierre	Représenté	Mme Leurin-Marcheix	Α
L'Haÿ-les-Roses	Mme SOURD Françoise	Représentée	M. Decrouy	Α
Athis-Mons	Mme SOW Fatoumata	Présente		Р
Valenton	Mme SPANO Cécile	Présente		Α
Chevilly-Larue	M. TAUPIN Laurent	Présent		Р
Savigny-sur-Orge	M. TEILLET Alexis	Présent		Α
Choisy-le-Roi	M. THIAM Moustapha	Absent		
Gentilly	Mme TORDJMAN Patricia	Représentée	M. Aggoune	P
Le Kremlin-Bicêtre	M. TRAORE Ibrahima	Présent	<u></u>	P
Fresnes	Mme VALA Cécilia	Représentée	Mme Chavanon	P
Morangis	Mme VERMILLET Brigitte	Représentée	M. Dufour	A
Vitry-sur-Seine	Mme VEYRUNES-LEGRAIN Cécile	Représentée	M. Leprêtre	P
Villeneuve-Saint-Georges	M.VIC Jean-Pierre	Absent	== [: 31.2	li
Cachan	M. VIELHESCAZE Camille	Représenté	Mme Kacimi	P
	· · · — - · · · — • • • · · · · · · · · · · · · ·	•••••		
Viry Chatillon	M. VILAIN Jean-Marie	Représenté	Mme Capelo	Α

<sup>(1)</sup> Jusqu'à la délibération n° 2833

#### Secrétaire de Séance : Monsieur Alexis Teillet

Nombre de Conseillers en exercice composant le Conseil de territoire I siège vacant Choisy-le-Roi		101	
N° de délibérations	Présents	Représentés	Votants
2773 à 2833	54	33	87
2834 à 2862	53	33	86

2776 2/4

#### Exposé des motifs

Dans le cadre de l'examen au titre du contrôle de légalité de la délibération relative à la durée annuelle du travail et à l'organisation des temps de travail des agents de l'EPT adoptée en conseil territorial le 15 février 2022, la Préfète du Val de Marne a fait part de ses observations dans un courrier adressé le 6 avril dernier.

Dans ce courrier, la Préfète fait observer :

- que les jours accordés au titre des pénibilités et sujétions ne peuvent être qualifiés de jours de congés dérogatoires mais doivent être qualifiés de jours d'Aménagement et de Réduction du Temps de Travail (ARTT),
- qu'il convient de mieux préciser dans la délibération les contraintes spécifiques identifiées pour chaque métier justifiant de la réduction du temps de travail
- que l'octroi d'une journée supplémentaire de congé en fonction de l'âge des agents, pourrait conduire à une rupture d'égalité de traitement entre les agents au sens de l'article 6 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, et serait par conséquent irrégulier.

Dans ces conditions, il est proposé de modifier la délibération du 15 février 2022 et notamment son article 5 :

- en requalifiant les jours dérogatoires accordés au titre des pénibilités et sujétions en jours d'aménagement et de réduction du temps de travail ;
- en précisant davantage les contraintes spécifiques identifiées pour chaque métier au titre de l'exposition aux facteurs de risques professionnels ;
- en supprimant la journée dérogatoire accordée au titre de la reconnaissance de l'usure professionnelle pour les agents de 57 ans et plus.

#### **DELIBERATION**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment ses articles L5211-9 et L5211-10 et L5219-2 et suivants ;

**Vu** le décret n°2015-1665 du 11 décembre 2015 relatif à la métropole du Grand Paris et fixant le périmètre de l'établissement public territorial Grand-Orly Seine Bièvre dont le siège est à Vitry-sur-Seine ;

**Vu** la délibération du 15 février 2022 relative à la durée annuelle du travail et à l'organisation des temps,

**Vu** l'avis de la commission permanente ;

**Vu** les observations émises par la Préfète du Val de Marne dans son courrier du 6 avril 2022 sur la délibération du 15 février 2022 ci-dessus visée ;

Vu le comité technique du 3 juin 2022 ;

**Entendu** le rapport de Monsieur Le Président et sur sa proposition,

#### Le conseil territorial délibère et, à l'unanimité,

- **1.** Prend acte des observations émises par la préfecture du Val de Marne au titre du contrôle de légalité.
- 2. Propose de :
  - requalifier les jours dérogatoires accordés au titre des pénibilités et sujétions en jours d'aménagement et de réduction du temps de travail (ARTT).
  - préciser les contraintes spécifiques identifiées pour chaque métier au titre de l'exposition aux facteurs de risques professionnels et d'annexer à la présente délibération les supports de travail : tableaux de facteurs de pénibilité par direction générale adjointe et par métier ; répartition des métiers par groupe d'exposition aux facteurs de risques professionnels ;

- supprimer la journée dérogatoire accordée au titre de la reconnaissance de l'usure professionnelle pour les agents de 57 ans et plus.
- **3.** Décide de modifier comme suit l'article 5 de la délibération du 15 février 2022 relative à la durée annuelle du travail et à l'organisation des temps :

#### Article 5 : Prise en compte des pénibilités dans la durée annuelle du travail

Conformément à l'article 2 du décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale, le Grand-Orly Seine Bièvre dans le cadre de son dialogue social et de l'élaboration d'un règlement des temps de travail qui lui soit propre s'est emparé de ce mécanisme et a étudié la fréquence d'exposition aux risques professionnels des différents métiers exercés par les agents territoriaux.

Il a ainsi établi une grille cotant pour chaque métier l'exposition à 14 facteurs de risques professionnels et aboutissant à un classement des métiers en fonction de cette cotation (tableaux joints en annexe).

En complément de sa politique de prévention et de lutte contre l'exposition aux risques professionnels, le Grand-Orly Seine Bièvre reconnait ainsi les facteurs de pénibilité et d'exposition aux risques professionnels et d'usure professionnelle dans les métiers. Les métiers non éligibles à la réduction du temps de travail ne sont pas pour autant considérés comme dépourvus de pénibilité. Celle-ci est traitée dans le cadre de la politique de prévention.

Quatre groupes de métiers ont ainsi été identifiés :

- Des métiers intensément exposés (221 agents) pour lesquels il est proposé une durée annuelle de travail à temps complet de 1 544 heures, soit l'équivalent de 9 jours ARTT,
- Des métiers exposés fortement (202 agents) pour lesquels il est proposé une durée annuelle de travail à temps complet de 1 565 heures, soit l'équivalent de 6 jours ARTT,
- Des métiers exposés modérément (751 agents) pour lesquels il est proposé une durée annuelle du temps de travail de 1 586 heures, soit l'équivalent de 3 jours ARTT,
- Des métiers non exposés aux facteurs de risque professionnels retenus.

Ces jours d'aménagement et de réduction du temps de travail (ARTT) doivent être utilisés au cours de l'année au titre de laquelle ils sont accordés. Ils ne peuvent être reportés sur l'année suivante et ne peuvent être versés sur un compte épargne-temps.

**4.** Charge le Président ou toute personne habilitée par lui, d'accomplir toutes les formalités nécessaires à l'exécution des présentes.

Vote: Pour 49 - Abstentions 38

A Vitry-sur-Seine, le 4 juillet 2022 Le Président

MICHELEPRETRE

La présente délibération est certifiée exécutoire, étant transmise en préfecture le 06 juillet 2022 ayant été publiée le 06 juillet 2022

Le présent acte peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif compétent dans un délai de deux mois à compter de sa notification et/ou sa publication.

# intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels élevée

nombre de métiers concernés 14 effectif concerné 221

Métier	Effectif
Agents de régie dépôts sauvages / encombrants yc Allo Recup /agent de déchetterie	32
Ripeur des régies collecte et dépôts sauvages	28
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie dépôts sauvages-	4
Technicien assanissement	16
Chauffeurs poids lourds dépôts sauvages	5
Chef d'équipe / Agent polyvalent voirie	61
Chauffeurs poids lourds - régie de collecte rippeur	17
Egoutier	6
Agent de la régie des bacs	7
Contrôleur conformité assainissement	12
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie des bacs ailop récup	2
Coordinateurs (ou chef d'équipe) chauffeur poids lourds	2
Chauffeurs poids lourds / bennes OM	19
Responsable unité voirie/assainissement et adjoints	10

### ne sont exposés à aucun de ces facteurs de risque professionnel

effectif concerné

37

### intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels forte

nombre de métiers concernés 38 effectif concerné 202

Métier	Effectif
Responsable secteur (assainissement)	4
Animateurs /ambassadeurs du tri	5
Contrôleurs voirie - EP/SLT et encadrants	13
Référent de collecte	15
Responsable secteur (voirie déchets)	6
technicien patrimoine vert	1
Coordinateurs des référents de collecte	4
Responsable (site ou unité) régie (collecte et dépôts sauvages, poids lourds)	5
agent redevance spéciale	1
Directrice de pôle déchets / voirie	2
directeur délégué grands projets espace public	1
directrice déléguée adjointe grandsprojets espace public	1
Chargé de mission accompagnement orga	1
cheffe de mission eau potable	1
insalubrité - techniciens	2
Insalubrité - responsable	1
MJD - responsable	2
directeur délégué RU	1
directrice déléguée accès aux droits et prévention	1
MJD - accueil	4
MJD - juriste	3
MJD - psychologue	1
CSU - responsable équipe	1
CSU opérateurs	9
Agent d'entretien (Patinoire)	2
Référent de gestion Patrimoine bâti	1
Agent d'exploitation technique patrimoine bâti	7
directeur de pôle équipements (cultrels et sportifs)	2
Archivistes	6
Responsable secteur Archives	1

Agent d'exploitation technique Patinoire + Responsable	5
Agent d'accueil (Patinoire)	2
Maître Nageur Sauveteur (MNS) / Surveillant baignade	66
Chef de bassin	13
Agent d'entretien (Patinoire)	2
Référent de gestion Patrimoine bâti	1
Agent d'exploitation technique patrimoine bâti	7
directeur de pôle équipements (cultrels et sportifs)	2

### intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels élevée

nombre de métiers concernés effectif concerné

Métier	Effectif
Agents de régie dépôts sauvages / encombrants yc Allo Recup /agent de déchetterie	32
Ripeur des régies collecte et dépôts sauvages	28
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régle dépôts sauvages-	4
Technicien assanissement	16
Chauffeurs poids lourds dépôts sauvages	5
Chef d'équipe / Agent polyvalent voirre	61
Chauffeurs poids lourds - régie de collecte rippeur	17
Egoutier	6
Agent de la régie des bacs	7
Contrôleur conformité assainissement	12
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie des bacs ailop récup	2
Coordinateurs (ou chef d'équipe) chauffeur poids lourds	2
Chauffeurs poids lourds / bennes OM	19
Responsable unité voirie/assainissement et adjoints	10

# ne sont exposés à aucun de ces facteurs de risque professionnel

effectif concerné

### intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels forte

nombre de métiers concernés effectif concerné

38 202

13

7

Métier	Effectif
Responsable secteur (assainIssement)	4
Animateurs /ambassadeurs du tri	- 5
Contrôleurs voirie - EP/SLT et encadrants	13
Référent de collecte	15
Responsable secteur (voirie déchets)	6
technicien patrimoine vert	1
Coordinateurs des référents de collecte	4
Responsable (site ou unité) régie (collecte et dépôts sauvages,	5
agent redevance spéciale	1
Directrice de pôle déchets / voirie	2
directeur délégué grands projets espace public	1
directrice déléguée adjointe grandsprojets espace public	1
Chargé de mission accompagnement orga	1
cheffe de mission eau potable	1
insalubrité - techniciens	2
Insalubrité - responsable	1
MJD - responsable	2
directeur délégué RU	1
directrice déléguée accès aux droits et prévention	1
MJD - accueil	4
MJD - juriste	3
MJD - psychologue	1
CSU - responsable équipe	1
CSU opérateurs	9
Agent d'entretien (Patinoire)	2
Référent de gestion Patrimoine bâti	1
Agent d'exploitation technique patrimoine bâti	7
directeur de pôle équipements (cultrels et sportifs)	2
Archivistes	- 6
Responsable secteur Archives	1

Agent d'exploitation technique Patinoire + Responsable

Agent d'accueil (Patinoire)

Maître Nageur Sauveteur (MNS) / Surveillant baignade

Chef de bassin

Agent d'entretien (Patinoire) Référent de gestion Patrimoine bâti

Agent d'exploitation technique patrimoine bâti directeur de pôle équipements (cultrels et sportifs)

### intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels élevée

### intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels forte

nombre de métiers concernés 14 nombre de métiers concernés effectif concerné 221 effectif concerné

#### intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels modérée

nombre de métiers concernés effectif concerné

Métier	Effectif
animateurs Maison de l'environnement	3
Directeur général adjoint	1
responsable secteur administratif	1
chef de mission déchets	2
Agent d'accueil téléphonique	
Accueil du public	7
assistante DGA et cooordinatrice secteur administratif	1
Responsable ou coordinateur des animateurs du tri	1
chargé de mission SDA	1
agent bureau d'études	7
gestionnaire et coordinateur administratif conformité	4
assistante de gestion d'unité	8
directeur maison de l'environnement	1
directeur financier espace public	1
assistante de dîrection de pôle	1
responsable secteur dépenses et recettes espace public	1
assistantes mutualisées gestionnaires / assistante UT	11
coordinatrice administrative déchets (sur les uniités)	1
Gestionnaire et assistant gestionnaire de la flotte	
automobile	2
chargée de mission recherche de financement et suivi de	
convention	1
coordinateurs dépenses et recette	3
assistante adm et fi MDE	1
gestionnaires comptables	5
Chef de projet NPRU	10
chefs de projet contrat de ville	4
responsable secteur	2
Directeur de pôle	5
directeur délégué aménagem <mark>ent, mobilités, pla</mark> nification	1
directeur délégué politique de la ville	1
habitat - directrice déléguée	1
Chef de mission Stratégie	6
Chef de projet Stratégie	2
directrice déléguée emploi	1
réseau linguistique - formatrices	3
réseau linguistique - coordinatrice	1
chefs de projet mobilité	3
chefs de mission aménagement	6
habitat - responsable secteur habitat privé	1
habitat - chargés de mission habitat privé	2
chargée de mission PNRQAD	1
Emploi insertion formation chargé de mission	9

Métier	Effectif
chargé de mission immobilier	3
1 (1 1 2 2 2	2
chargé de mission ESS	1
assistante gestionnaire technique et sécurité	1
	1
gestionnaire administrative assistante habitat social	1
dev eco assistantes	4
gestionnaire comptable	Ť
	1
assistante administrative Fabrique	
gestionnaire base de données	1
Directeur de pôle numérique	1
Directeur(trice) général (e) des services	1
Assistante de direction	1
Secrétaire général	1
Assistante de direction	1
Directeur de pôle communication	1
Juriste	1
Directeur délégué aux SI	1
Directeur de pôle MG	1
responsable mission assemblées	:15
directeur délégué administratif et financier relations villes	1
(numérique)	
Agent d'accueil LU	1
Chargé( e) de mission enjeux métropolitains	1
Chef de projets évaluation des politiques publiques	2
Chef de mission télétravail et stratégie managériale	1
Administrateur réseaux	2
Technicien réseaux	1
Gestionnaires moyens généraux avec manutention	4
Appariteurs	6
Appariteur communication, affichage et logistique	1
chargée Fabrique de l'innovation	1
chef de mission stratégie marketing et relations institutionnelles	1
	1
Responsable études et projet	1
responsable système	
Responsable réseaux	1
responsable support SI & helpdesk	1
Agent d'accueil Askia	3
Chargé de communication digitale webmaster	1
Chargé de communication digitale community manager	1
Journaliste	1
Photographe	1

Métier	Effectif
A <mark>ssistante cabinet médical</mark>	1
Gestionnaires indisponibilité physique et maintien dans l'emploi	2
Référent handicap	1
Assistante Pôle finances	1
	1
chargée de mission modernisation SPASER	1
Chargé de missions dialogue social	1
Assistante de direction	1
Référentes emploi	4
Référents finances	2
responsable secteur formation	1
coordinatrice administration du personnel	1
responsable Finances	1
chargé de mission budget annexes et autonomes	1
Gestionnaires secteur recette-Execution budgétaire	4
Gestionnaires secteur dépenses-Exécution budgétaire	14
Gestionnaires-Assurance gestion locative	2
gestionnaire régies	1
chargée d'assurance et affaires locatives Assistante de gestion pôle commande publique	2
Gestionnaires de la commande publique	3
Gestionnaires formation	3
Chargé d'études	1
Assistante gestionnaire (congés)	1
Gestionnaires carrière/pale	7
Assistante de gestion action et protection sociale	2
gestionnaire administratif et financier	1
Directeur de pôle (patrimoine bâti et grands projets)	2
Agent d'entretien/caisse (Piscine)	49
Agent de ludothèque	10
Responsable secteur (médiathèques)	19
Gestionnaire de domaines	63
Agent de médiathèque	15
Assistante sociale	2
Ergothérapeute	1
Ergonome	1
Agent d'exploitation technique Piscine	22
Agent c exploitation technique Piscine  Coordin≅teur secteur/pôle Patrimoine bâti	2
Directeur délégué	1
Directeur delegge Directeur équipement sportif (Patinoire)	1
Directeur equipement sportif (Piscine)	9

#### intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels modérée

chargé de mission appui RH	1
dev eco chargé de mission	- 6
chargé de relations entreprises	8
chargé d'études	2
Directrice générale adjointe	1
Assistante de DGA	1
Assistante de pôle	5
habitat -assistante insalubrité gestionnaire	1
gestionnaire technique Fabrique / Station	1
chargé de prospection	1
Fabrique accueil	1
chef de mission CIL	1
chef de mission habitat QPV	1
Mission appel à projets et recherche de financements - responsable	1
PLIE - directrice	1
Emploi insertion formation chef de projet	2
dev eco chef de mission	9
dev eco chef de projet	5
chargé de mission aménagement	5
chargé de mission entreprenariat	3
CISPD - chef de projet	1
chargé de mission	4
chargé de mission	2
Chargé d'études sociétales	1
Administrateur SIG	1
Mission appel à projets et recherche de financements	4
PLIE coordinatrice	1
PLIE chargé de mission	1
PLIE chargé de relations	1
assistante direction déléguée	2
réseau linguistique - chargée de mission diagnostic	1
assistante	1
assistante direction déléguée	1
PLIE - assistante	1
directeur équipement dev eco	2
adultes relais	1
responsable droit des sols	1
droit des sols	4
responsable administratif et financier Fabrique	1
gestionnaire communication équipements dev éco	1
assistante Station	1
référent emploi PLIE	1
hargé de mission promotion	1

nombre de métiers concernés effectif concerné	251 752
Assistante suivi comptable budget	1
Assistante suivi comptable marché public	1
Chargé de communication secteurs vie quotidienne,	1
développement territorial et cadre de vie	
Chargé de communication secteurs culture, sports, loisirs et	1
communication interne	*
Chargé de communication développement économique et	1
projet de territoire	
Chargé de communication	1
Chargée de mission graphique graphiste-webdesigner	1
Graphiste	2
Coordinatrice secteur graphique	1
Gestionnaire assemblée	2
Chargé de projet numérique	2
Assistante administrative et financière	1
Chargé de support numérique	6
Administrateur système	3
médiateurs du numérique	2
Assistantes de gestion courrier	2
Gestionnaires moyens généraux sans manutention	4
Documentaliste	2
Référente accueil-appariteurs	1
Responsable- commande publique	1
Directrice de pôle commande publique	1
Directeur général adjoint	1
Assistante de direction	1
Directeur de pôle Finances	1
Chargée de mission relation ville analyse financière	1
Responsable Préparation budgétaire	1
Responsable adjointe Préparation budgétaire	1
Responsable Suivi grands projets et patrimoine	1
Responsable Exécution budgétaire	1
Responsable adjointe Exécution budgétaire	1
Responsable -Assurance gestion locative	1
Directeur de pôle RH	1
Conseillers prévention des risques professionnels	3
Psychologue du travail	1
Juriste commande publique et patrimoine	1
Référent commande publique services communs villes	3
Coordinateur Exécution budgétaire	1
Chargée de mission analyse financière	1
Référent secteur -Préparation budgétaire	3
Référente-Suivi grands projets et patrimoine	1
Chargés de la commande publique	4
Gestionnaire Finances	1
Assistante sociale	1

Directeur équipement culturel (conservatoire)	12
Directeur adjoint (conservatoire)	4
Responsable de secteur	1
Coordinateur d'exploitation	1
Coordinateur adminitratif Piscine Viry / Patinoire	1
Assistant de gestion et accueil	11
Agent d'accueil / caisse (Piscine)	17,5
Agent de médiation SNYG	2
Assistant de gestion et accueil	5
Directrice générale ad joint	1
Technicien patrimoine bâti	6
Directeur adjoint / Responsable petit équipement ludothèques	
Directeur équipement culturel ludothèques	3
Directeur adjoint / Responsable petit équipement médiathèques	9
Agent navette	1
Responsable d'unité Patrimoine bâti	1
Opérateur de maintenance	3
Directeur équipement culturel (autres équipements)	7
Coordinateur / Responsable de secteur	5
Directeur équipement culturel médiathèques	5
Gestionnaire administratif et comptable	10
Gardien d'établissement	3
Médiateur culturel	5
Agent d'accueil / Agent d'accueil et caisse	8
Référent de gestion	2
Gestionnaire encadrant agent accueil	1
Gestionnaire administratif et financier Patrimoine Bâti	3
Chargé de documentation	1
Référent ressources humaines	1
Référent (régie, technique, formation)	3
Chargé d'études Patrimoine Bâti	1
Gestionnaire administratif et comptable	1
Régisseur de spectacle / Opérateur de maintenance / Agent d'exploitation technique	4
Chargé de mission	1
Référent sécurité SNYG	1
Référent marchés publics	1
Responsable administrative (assistante direction)	1
Gestionnaire administrative ou financier	2
Chargé d'études	1
Gestionnaire administrative	1
Projectionniste.	2
Agent d'entretien	2
Agent d'entretien (conservatoire)	2

a

		in the two	DGA	DEVELOPPEN	AENT TERRI	TORIAL			10 fact	teurs de pén	ibilités (P)	(code du tra	wail)											Au	itres facteur				
	П	U III	- ELM		P. F.	PACK!	H (18)	1173		-5777		e a H		Sex		# I	11/2	100		11.2	J.J.S.						1 9		
					3					Activités		1			in the	200		Travail en				Exposition à des agents biologiques	déplaceme nts /				responsabili	The	
Métler	Effectif	Manutentions manuelles de	FE	Postures	FE	Vibrations mécaniques	FE	Agents	FE	exercées en milieu	FE	Températur es extrêmes	FE	Bruit (P)	н	Travail de nuit (P)	FE	équipes successives	FE	Travail répétitif (P)	FE	(ex: jaillissement d'effluent lors du	conduite en milieu	FE	Travail sur écran	FE	tés complexes	cotation	permanent avec le public
		charges (P)		pénibles (P	9	(P)		dangereux (P)	180	hyperbare (P)		(P)		584		man (r)	X	alternantes (P)				débouchage d'un collecteur.	urbain dense				/ charge cognitive		ic pusito
		4235	11.5				JE P		61-14	18.00				XX		She s		200	Q.										
insalubrité - techniciens	2	V1 - 50.00		N. C. Ball	3					1000	7		ELVI —			29		238.30		Saich		1	1	3	1	2			
Insalubrité - responsable	1				2																	1 2	1	3	1	3	1	3	
MJD - responsable directeur délégué RU	1			+																			1	3	1	3	1	3	
directrice déléguée accès aux droits et prévention	1																						1	3	1	3	1	3	
MJD - accueil	4																	_					+		1			3	
MJD - juriste MJD - psychologue	3																						_		1	N.	1	3	
CSU - responsable équipe CSU opérateurs	9									-								1							1				
Chef de projet NPRU	10																						1	2 2	1	1	1	3	
chefs de projet contrat de ville responsable secteur	2																						1	2	1		1	3	
Directeur de pôle	5																						1	1	1	3	1	3.	
directeur délégué aménagement, mobilités,	1																						1	1	1	3	1	3	
directeur délégué politique de la ville habitat - directrice déléguée	1																						1 1	1	1	3	1	3	
Chef de mission Stratégie Chef de projet Stratégie	6 2			+-						_													1		1	3	1	3	
directrice déléguée emploi réseau linguistique - formatrices	1 3																						1	THE REAL PROPERTY.	1	1	_		4
réseau linguistique - coordinatrice	1																						1	2	1	3	1	2	4
chefs de projet mobilité chefs de mission aménagement	6																						1 1	1	1	3	1	2	
habitat - responsable secteur habitat privé habitat - chargés de mission habitat privé	2																						1	T i	1	3	1	2	
chargée de mission PNRQAD	1																						1	1 1	1	3	1	3	
Emploi insertion formation chargé de mission chargé de mission appui RH	9																						1	1	1	3	1	2	
dev eco chargé de mission chargé de relations entreprises	6				-																		1	1	1	3	1	1	
chargé d'études	2																						1		1	3	1	1	
Directrice générale adjointe Assistante de DGA	1																								1	100	1	3	
Assistante de pôle habitat -assistante insalubrité gestionnaire	5									-															1	1			
gestionnaire technique Fabrique / Station chargé de prospection	1			4	1																		1	3		1 (1)			
Fabrique accueîl	1 1																						1		1		1	2	2
chef de mission CIL chef de mission habitat QPV	1																						1		1		1	2	
Mission appel à projets et recherche de financements - responsable	1																						1	-	1	-	1	2	
PLIE - directrice Emploi insertion formation chef de projet	1 2																						1		1		1	2	
dev eco chef de mission	9																						1		1	-	1	2	
dev eco chef de projet chargé de mission aménagement	5																						1		1		1	2	
chargé de mission entreprenariat CISPD - chef de projet	3				-																		1		1	1	1	2	
chargé de mission	4																				_		1		1		1	2	
chargé de mission Chargé d'études sociétales	1																						1 1		1		1	2	
Administrateur SIG Mission appel à projets et recherche de	1				-																		1		1		1	E	
Financements PLIE coordinatrice	4			+	-																		1		1	3	1	2	
PLIE chargé de mission	1																						1 1		1	3	1	2	
PLIE chargé de relations assistante direction déléguée	2																								1	- 4	1	1	
réseau linguistique - chargée de mission diagnostic	1																										1	1:	
assistante	1																								1		1	1	
assistante direction déléguée PLIE - assistante	1					8																			1	4	1	2	
firecteur équipement dev eco adultes relais	2					U.																			1	: V/		P	
esponsable droit des sols	1 4				-																		1	- 1	1	3	1		
droit des sols esponsable administratif et financier Fabrique	. 1																							1	1	3			
estionnaire communication équipements dev éco assistante Station	1																								1	3			2
référent emploi PLIE chargé de mission promotion	1																						1	2	1	2			
chargé de mission immobilier Chargé de mission ESS	3 2																						1	-	1	1			
assistante	1																								1	2			2
gestionnaire technique et sécurité gestionnaire administrative	1																							-	1				
assistante habitat social dev eco assistantes	4																								1				
gestionnaire comptable	1														===										1				
assistante administrative Fabrique gestionnaire base de données	1																				Ý			1	1	4	1	4	

FE 3 & 4 = 1,0 FE 3&4 simulation 2 +1 pour FE 1&2 = contact 1/2; public FE 3&4= 1; FE 182 16 0,5 4,0 4,5 14 1.0 3,0 4,0 11 0,0 3,0 3,0 9 0,0 3,0 3,0 9 0,0 3,0 3,0 3,0

11 0,0 3,0 3,0 3,0

11 0,0 3,0 3,0 3,0

11 0,0 3,0 3,0 3,0

12 0,0 3,0 3,0 3,0

9 0,5 2,0 2,5

9 0,5 2,0 2,5

8 0,5 2,0 2,5 8 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 7 0,5 2,0 2,5 9 0,5 2,0 2,5 8 1,0 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 6 1,0 1,0 2,0 5 1,0 1,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 2,0 8 0,0 2,0 2,0 2,0 4 0,5 1,0 1,0 2,0 1,5 6 0,5 1,0 1,5 6 0,5 1,0 1,5 6 0,5 1,0 1,5 6 0,5 1,0 1,5 5 8 0,5 2,0 **2,5** 6 0,5 1,0 1,5 6 5 0,5 1,0 1,5

FE 1 & 2 = 0,5

		SECRE	FTARIA	AT GENERA	AL ET D	IRECTION GE	NERAL	F																	
T	,	- accre									(P) (	code du travai	)								Autres facte	urs			
Métier	Effectif	Manutentions manuelles de charges (P)	FE	Postures pénibles (P		Vibrations mécaniques (P	) FE	Agents chimiques dangereux (P)	FE m	civités cées en ilieu erbare (P)		rempératures extrêmes (P)	Bruit (P)	FE Travail nuit (P	1 FE	Travail en équipes successives alternantes (P)	Travail répétitif (P)	Exposition à des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent lors du débouchage d'un collecteur	FE	déplacements / conduite en milieu urbain dense	FE	Travail sur écran	FE	responsabilités complexes / charge cognitive	
Directeur de pôle numérique	1									177						(1)		Conecteur				1	4	1	4
Directeur(trice) général (e) des services	1										T											1	3	1	#
Assistante de direction Secrétaire général	1		F								1											1	H	1	3
Assistante de direction	1		+		-		+		+	-	+		-	_	-		+			-		1	3	1	
	_		+				-		-	-	+			+	-		+ +			1		1		1	3
Directeur de pôle communication  Juriste	1		-		H		H		+	-	+			+			+ +					1	3	1	3
Directeur délégué aux SI	1				$\Box$		$\Box$		_		+				+					1		1		1	3
Directeur de pôle MG	1		+		+		H		1	-	+			_						1		1	3	1	
responsable mission assemblées	1										+			+	+		+ +			1		1		1	3
directeur délégué administratif et																						1		1	3
financier relations villes (numérique)	-				Ш				1	_	1			-	$\perp$										
Agent d'accueil LU	1		-				$\square$		-		-			+	+		-					1			
Chargé( e) de mission enjeux métropolitains	1																					1	4	1	2
Chef de projets évaluation des politiques publiques	2					ı																1		1	2
Chef de mission télétravail et	1				П				$\top$						11							1		1	2
stratégie managériale Administrateur réseaux	2		Н		$\vdash$		H	-	+	$\rightarrow$	+			+	+		+ +			1	2	1			
Technicien réseaux	1		$\Box$							_	+			+	+					1	2	1			+
Gestionnaires moyens généraux avec										_	+				++					-	-				
manutention	4	1	2								1											1			
Appariteurs	6	1	2												$\perp$					1	100				
Appariteur communication, affichage et logistique	1	1	2																	1					
chargée Fabrique de l'innovation chef de mission stratégie marketing	1								_	_	+				$\perp$							1	-1	1	2
et relations institutionnelles	1																					1	4	1	2
Responsable études et projet	1																					1	14	1	1
responsable système	1																					1	14	1	1
Responsable réseaux	1																					1	4	1	1
responsable support SI & helpdesk	1														TI							1	4	1	1
Agent d'accueil Askia	3														H							1			2
Chargé de communication digitale webmaster	1																					1			
Chargé de communication digitale community manager	1																					1	•		
Journaliste	1																					1	18		
Photographe	1														$\Box$							1			
Assistante suivi comptable budget	1																					1	Ä		
Assistante suivi comptable marché public	1																					1	4		
Chargé de communication secteurs vie quotidienne, développement territorial et cadre de vie	1																					1	4		
Chargé de communication secteurs culture,sports, loisirs et communication interne	1																					1	*		
Chargé de communication développement économique et projet de territoire Chargé de communication	1																					1	4		

total points FE aux risques	simulation 2 FE 1&2 = 1/ FE 3&4= 1j
8	2,0
7	2,0
7	2,0
7	2,0
7	_
	2,0
7	2,0
7	2,0
7	2,0
7	2,0
7	2,0
7	2,0
8	2,0
6	1,5
0	1,5
6	1,5
6	1,5
6	1,5
6	1,5
6	1,5
6	1,5
6	1,5
6	1,5
6	1,5
5	1,5
5	1,5
5	1,5
5	1,5
6	1,5
•	1,3
4	1,0
4	1,0
4	1,0
4	1,0
4	1,0
4	1,0
4	1,0
4	1,0
4	1,0

SECRETARIAT GENERAL ET DIRECTION GENERALE Autres facteurs 10 facteurs de pénibilités (P) (code du travail) responsabilités co complexes / tat charge lo cognitive n Exposition à des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent déplacements / conduite en milieu urbain contact équipes FE successives FE total points FE aux risques Travail sur exercées en Travail de FE 182 = 1/2j chimiques dangereux (P) rmanent ave le public FE Vibrations manuelles de écran Effectif Métier répétitif (P) extrêmes (P) nuit (P) FE 384= 1j pénibles (P) alternantes (P) hyperbare (P) charges (P) collecteur... 1,0 Chargée de mission graphique 4 1 graphiste-webdesigner 1,0 Graphiste 2 1,0 Coordinatrice secteur graphique 1 1,0 1 Gestionnaire assemblée 2 1,0 1 Chargé de projet numérique 2 1,0 Assistante administrative et 1 1 financière 1,0 1 Chargé de support numérique 6 1,0 1 3 Administrateur système 1 médiateurs du numérique 1 Assistantes de gestion courrier 2 1,0 Gestionnaires moyens généraux sans manutention 1,0 1 Documentaliste 2 1,0 Référente accueil-appariteurs 1

			D	GA ESPACE P	UBL	AC .		10 facter	ırs de	pénibilités (P)	fcode du trava	iii		_							_			Autres facteu	rs			
Métier	Effectif	Manutentions manuelles de charges (P)	FE	Postures pénibles (P)	FE	Vibrations mécaniques (P)	FE	Agents chimiques dangereux	FE	Activités	Température s extrêmes (P)	e	Bruit (P)	FE	Travail de nuit FE	fravall é équipe successiv	ves F	Travail E répétitif (P)	FE	Exposition à des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent lors du	FE	déplacements / conduite en milieu urbain dense	FE	Travail sur écran	FE	responsabilité s complexes / charge	cotation	contact permanent avec le public
Agents de régie dépôts sauvages / encombrants yc Allo Recup /agent de déchetterie	32	1	•	1		1	3	1	3	HARIDA C	1	3	1	3						1	3	1	¥.					*
Ripeur des régies collecte et dépôts sauvages	28	1	i	1	•	1	i.	1	3		1	3	1	٠						1	3	1	4					2
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie dépôts	4	1	3	1	3	1	3	1	2		1	2	1	3						1	2	1	à.	1	2			2
sauvages- Technicien assanissement	16	1	3	1	2		_	1	3		1	3	1	3						1	3	1	2	1	3			2
Chauffeurs poids lourds dépôts sauvages	5	1	3	1	8	1	8	1	2		1	2	1	3						1	2	1	1					2
Chef d'équipe / Agent polyvalent voirie	61	1	¥	1	8	1		1	3		1		1	4								1	2					2
Chauffeurs poids lourds - régie de collecte rippeur	17	1	3	1	3	1	4	1	2		1	2	1	3			1			1	2	1	0					2
Egoutier	Б	1		1	T.			1			1	3	1	4			$\top$			1	1	1	2					
Agent de la régie des bacs	7	1		1		1	2	1	1		1	3	1							1	2	1						
Contrôleur conformité assainissement	12		3		2	-	2	1	3		1	2		-		_	+			1	3	1	2	1	4			4
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie des bacs						-1	-		,		1	2	1	3		-	+	+	+	1	1	1	3	1	1			
allop récup Coordinateurs (ou chef d'équipe) chauffeur poids	2		3		3	1	2	1	4				-			-	+		Н		2	1	2	1	1			
lourds	2	1	2		3	1	3	1	2		1	2	-	3		-	+		Н	1	- 2		-	1				,
Chauffeurs poids lourds / bennes OM	19		1	1	*	1	*				1	3	1	3		-	+					1	1		20			2
Responsable unité voirie/assainissement et adjoints	10	1	3	1	2			1	4		1	3	1	3		_	1					1	2	1	3			2
Responsable secteur (assainissement)	4							1	1				1	1			_			1	14	1	3	1	3	1	3	
Animateurs /ambassadeurs du tri	5	1	2	1	3						1	3	1	2														1
Contrôleurs voirie - EP/SLT et encadrants	13	1	2	1	2						1	2	1	2								1	2	1	3			2
Référent de collecte	15			1	3	1	2	1	1		1	2	1	1														2
Responsable secteur (voirie déchets)	6											Г		1								1	3	1	3	1	3	
technicien patrimoine vert	1	4	1		1							2		Г								1	1	1	2		2	
Coordinateurs des référents de collecte	4	0		1	3	1	2		1			2		1														2
Responsable (site ou unité) régie (collecte et dépôts sauvages, poids lourds)	5				2		ī																2	1	3	1		2
agent redevance spéciale	1											T		T								1	3	1	3			4
Directrice de pôle déchets / voirie	2		1		1							T										1	3	1	3	1		
directeur délégué grands projets espace public	1		+		1							T		T			$\top$					1	3	1	3	1		
directrice déléguée adjointe grandsprojets espace	1		1		1							T		T			T				П	1	3	1	3	1	3	
Chargé de mission accompagnement orga	1		1									T		T								1	3	1	4	1		
cheffe de mission eau potable	1		1		1							T											3	1	4	1	4	
animateurs MDE	3												1	3										1	2			4
Directeur général adjoint	1		1																			1	2	1	3	1	4	
responsable secteur administratif	1		1														T						1	1	1	1	3	
chef de mission déchets	2				+												+					1	1	1	A	1	2	
Agent d'accueil téléphonique			+		1												$\dagger$							1	a			4
Accueil du public	7		7		7							T		T					П					1	4			4.1
assistante DGA et cooordinatrice secteur	1		+		+		$\forall$										+							1	4	1	3	
administratif Responsable ou coordinateur des animateurs du	1		+	-	+							-		1		-	+						2	1	3	1		2
tri Chargé de mission SDA					+				+					+			+						1	1	¥			
agent bureau d'études	1		+		1				1													1	15	1	4			
gestionnaire et coordinateur administratif	7		+		1																			1	4			2
conformité assistante de gestion d'unité			+		+		1		+					+			+							1				2
	8		+	-	+		$\dashv$		-			-					+	+ -						1	4	1	2	
directeur maison de l'environnement	1																							1				<u> </u>

FE 1&2 1,0

FE 3&4
+1 pour contact publik.

FE 1&2 = 1/2;
FE 3&4 = 1j total points FE aux risques 0,0 9,0 9,0 31 0,5 8,0 8,5 2,5 5,0 7,5 26 1,5 6,0 7,5 2,0 5,0 7,0 7,0 27 1,0 6,0 2,0 5,0 7,0 0,5 6,0 6,5 25 1,5 5,0 24 6,5 23 1,5 5,0 19 2,5 4,0 6,5 20 3,0 3,0 6,0 1,0 5,0 6,0 21 2,0 6,0 12 1,5 3,0 4,5 1,0 3,0 14 15 3,0 4,0 1,0 11 2,5 1,0 3,5 10 0,5 3,0 3,5 12 2,5 1,0 3,5 11 2,5 1,0 3,5 10 2,0 1,0 3,0 0,0 3,0 3,0 10 0,0 3,0 3,0 10 0,0 3,0 3,0 9 0,0 3,0 3,0 11 0,0 3,0 3,0 11 0,0 3,0 3,0 9 0,5 2,0 2,5 0,5 2,0 9 0,5 2,0 2,5 8 1,0 1,0 2,0 0,0 2,0 2,0 8 0,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 1,0 1,0 2,0 5 0,5 1,0 5 0,5 1,0 1,0 1,5 0,5 6 6 0,5 1,0 1,5 6 0,5 1,0 1,5

FE 1 & 2 = 0,5

				GA ESPACE	PUBL	IC		1																				
								10 facter	urs d	e pénibilités	(P) (c	code du travail	)											Autres facteur	rs			
Métier		Manutention manuelles de charges (P)	FE	Postures pénibles (P)	FE	Vibrations mécaniques (P)	FE	Agents chimiques dangereux (P)	FE	Activités exercées en milieu hyperbare	FE	Température s extrêmes (P)		Bruit (P)	FE de	ravail e nuit Fi (P)	fravall en équipes successive	s FE	Travail répétitif FE (P)	Exposition a des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent lors du	FE	déplacements / conduite en milieu urbain dense	FE	Travail sur écran	FE	responsabilité s complexes / charge	cotation	contact permanent avec public
directeur financier espace public	1																							1		1	2	
assistante de direction de pôle	1						П																	1		1	2	
responsable secteur dépenses et recettes espace	1						П																	1		1	2	
assistantes mutualisées gestionnaires / assistante UT	11																							1	*	1	3	
coordinatrice administrative déchets (sur les uniités)	1																							1			2	
Gestionnaire et assistant gestionnaire de la flotte automobile	2						Γ																1	1	+			
chargée de mission recherche de financement et suivi de convention	1																							1			1	
coordinateurs dépenses et recette	3																							1				
assistante adm et fi MDE	1																							1				
gestionnaires comptables	5																							1	1.6			J

		FE 1 & 2 =	0,5
total points FE aux risques	FE 1&2	FE 3 & 4 = FE 3 & 4 +1 pour contact public	1,0 simulation 2 FE 1&2 = 1/2; FE 3&4= 1;
6	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
4	0,0	1,0	1,0
4	0,0	1,0	1,0

DGA FINANCES, COMMANDE PUBLIQUE et OPTMISATION DES MOYENS 10 facteurs de pénibilités (P) (code du travail) FE 3 & 4 = Exposition à des agents
biologiques (ex:
Jaillissement
d'effluent lors
du débouchage
d'un
collecteur...) FE 38.4 simulation 2 +1 pour FE 18.2 = contact 1/2j public FE 38.4= 1j total points FE aux risques responsabilités complexes / charge cognitive conduite en milleu urbain dense Agents chimiques dangereux (P) Travail sur écran FE 182 FE Bruit (P) FE Travail de nult (P) ontact permanes avec le public Postures pénibles (P) Vibrations mécaniques (P) Températures extrêmes (P) PE PE FE FE en milieu hyperbare (P) Métier pôle Effectif FE 1 1 Archivistes commande publique commande publique Responsable secteur Archives commande publique commande publique Directrice de pôle commande publique commande publique Directreur général adjoint Assistante de direction Directeur de pôle Finances (Chargée de mission relation ville analyse finances finances 7 0,0 2,0 2,0 1 7 0,0 2,0 2,0 1 1 finances budgétaire Responsable Suivi grands projets et 0,0 2,0 2,0 1 1 finances 1 patrimoine finances
Responsable Exécution budgétaire finances
Responsable adjointe Exécution budgétaire finances 7 0,0 2,**0 2,0** 1 7 0,0 2,0 2,0 1 1 2,0 7 0,0 2,0 1 2,0 2,0 7 0,D 1 7 1,0 1,0 2,0 1 2 1 3 3 6 0,0 2,0 2,0 3 1 Psychologue du travail 7 1,0 1,0 2,0 1 Juriste commande publique et patrimoine commande publique 1 Juriste commande publique et padimona.

Référent commande publique services commande publique 6 1,0 1,0 2,0 1 3 Referent commande punique services commande pu commande pu commande pu commande pu Coordinateur Exécution budgétaire finances Chargée de mission analyse financère finances 7 0,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 7 0,0 2,0 2,0 Référent secteur - Préparation budgétaire finances 3 7 0,0 2,0 2,0 Référente-Suivi grands projets et 1 patrimoine
Chargés de la commande publique
Gestionnaire Finance commande publique Chargés de la commande publique Gestionnaire Finances Assistante sociale Assistante cabinet médical Gestionnaires indisponibilité physique et maintien dans l'emploi Référent handicap 1,5 6 0,5 2,0 1 2 6 0,5 1,0 1,5 6 0,5 1,0 1,5 6 0,5 1,0 1,5 Assistante Pôle finances 0,5 1,0 6 1.5 1 1 1 0,5 1,0 1 1 Chargé de missions dialogue social 1 Assistante de direction Référentes 1 5 0,5 1,0 1,5 ordinatrice administration du personnel RH 1,5 6 0,5 1,0 responsable Finances chargé de mission budget annexes et finances 1 6 0,5 1,0 1,5 5 0,5 1,0 1 1,5 budgétaire

Gestionnaires secteur dépenses-Exécution finances finances 1 5 0,5 1,0 1,5 1 14 budgétaire 0,5 1,0 1,5 1 5 2 estionnaires-Assurance gestion locative | commande publique 1,5 5 0,5 1,0 1 1 6 0,5 1,0 1,5 chargée d'assurance et affaires locatives commande publique
Assistante de gestion pôle commande commande publique 1 4 0,0 1,0 1,0 1 2 publique 4 0,0 1,0 1,0 tionnaires de la commande publique commande publique Gestionnaires formation Charge d'études 0,0 1,0 1 1 ssistante pestionnaire (congés) 4 0,0 1,0 1,0 4 0,0 1,0 1,0 4 0,0 1,0 1,0 sociale gestionnai: fonnaire administratif et financier commande publique

FE 1 & 2 = 0,5

Agent d'exploitation technique Patinoire + Responsable

Maître Nageur Sauveteur (MNS) / Surveillant baignade

Agent d'accueil (Patinoire)

Agent d'entretien (Patinoire)

Référent de gestion Patrimoine bâti

Agent d'entretien/caisse (Piscine)

Responsable secteur (médiathèques)

Agent d'exploitation technique Piscine

Coordinateur secteur/pôle Patrimoine bâti

Directeur équipement sportif (Patinoire)

Directeur équipement sportif (Piscine)

Directeur adjoint (conservatoire)

Responsable de secteur

Coordinateur d'exploitation

Assistant de gestion et accueil

Agent d'accueil / caisse (Piscine)

Agent de médiation SNYG

Assistant de gestion et accueil

Pirectrice générale adjoint

Technicien patrimoine bâti

ludothèques

médiathèques

Agent navette

Directeur équipement culturel (conservatoire)

Coordinateur adminitratif Piscine Viry / Patinoire

Directeur adjoint / Responsable petit équipement

Directeur équipement culturel ludothèques

Responsable d'unité Patrimoine bâti

Coordinateur / Responsable de secteur

Gestionnaire administratif et comptable

Agent d'accueil / Agent d'accueil et caisse

Directeur équipement culturel médiathèques

Opérateur de maintenance

Gardien d'établissement

Médiateur culturel

Directeur adjoint / Responsable petit équipement

Directeur équipement culturel (autres équipements)

Agent de ludothèque

Gestionnaire de domaines

Agent de médiathèque

Assistante sociale

Directeur Jélégué

Ergothérapeute

Agent d'exploitation technique patrimoine bâti

directeur de pôle équipements (cultrels et sportifs)

Directeur de pôle (patrimoine bâti et grands projets)

1

1,5

DGA ETABLISSEMENT CULTURELS, SPORTIFS ET PATRIMOINE BÂTI Autres facteurs 10 facteurs de pénibilités (P) (code du travail) Exposition à des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent lors du Activités Travail en équipes successives alternantes (P) déplacements / conduite en milieu urbain dense responsabilités complexes / charge cognitive Agents chimiques Manutentions Travail de nuit (P) Travail sur cotation exercées en milleu Températures extrêmes (P) contact avec le public Postures pénibles (P) Vibrations mécaniques (P) FE FE Bruit (P) FE Effectif répétitif (P) débouchage d'un collecteur...) charges (P) dangereux (P) hyperbare (P) 1,5 2 1 2 Référent de gestion 2 1,5 1 1,5 1 2 Gestionnaire administratif et financier Patrimoine Bâti 3 1,5 1 Chargé de documentation 1 1,5 4 1 1 Référent ressources humaines 1,5 1 2 1 Référent (régie, technique, formation) 1,5 1 1 Chargé d'études Patrimoine Bâti 1 1,5 1 1 Gestionnaire administratif et comptable 1 1,5 Régisseur de spectacle / Opérateur de maintenance / Agent 1 2 d'exploitation technique 1 1 1,5 1 Chargé de mission 2 1,0 1 2 0 Référent sécurité SNYG 1,0 1 Référent marchés publics 1 1,0 1 Responsable administrative (assistante direction) 1,0 1 Gestionnaire administrative ou financier 1 1,0 Chargé d'études 1 1,0 1 Gestionnaire administrative 1 1,0 1 Projectionniste 2 1,0 1 Agent d'entretien 1,0 1 Agent d'entretien (conservatoire) 2 1

0,5